



INTERVIEW

Luc-Antoine Malo

Le 13/09/2016

- Qu'est-ce-qui vous donne envie de venir à Toulouse ?

La ville rose...

Mon amie Valérie

Les gens que j'ai rencontrés depuis quelques années et qui sont devenus importants pour moi.

Une occasion d'affaires

Prendre un bain-de-soleil pour couper avec les hivers rigoureux de chez nous.

Toulouse est une ville extraordinaire. Depuis quelques années, j'y ai fait de belles rencontres et j'y ai noué de belles amitiés. En même temps, je constate les différences entre le Québec et la France. Des différences culturelles qui influencent les pensées, les comportements, les relations. Ces différences me fascinent et j'ai envie de partager, d'échanger et de participer à cette évolution mutuelle qui naît de ces différences.

- En quoi "L'humain au cœur du changement" est important pour vous ?


Sur les aspects du développement personnel :

L'humain au cœur du changement. Trois mots. 1 - **l'humain**, 2- **changement**, 3 -**au cœur**.

Placer l'humain au cœur du changement c'est lui redonner le contrôle de sa vie. C'est lui **permettre d'évoluer**.

Nous savons tous que le changement est la seule chose qui ne change pas. Nous savons que le changement est permanent, que tout change tout le temps. Toutefois, le changement n'est pas synonyme d'évolution. L'évolution arrive lorsque le changement permet des gains importants pour les humains qui le vivent, qui y participent.

L'évolution peut aussi être différente d'une personne à une autre et c'est bien ainsi. Toutefois, pour permettre mon évolution, ne devais-je pas permettre aux autres d'évoluer aussi dans la direction qu'ils le souhaitent.



Parfois l'évolution est accidentelle, mais le plus souvent il provient d'actes réfléchis. Il provient de besoins et de désirs qui stimulent les humains.

Depuis trop longtemps, nous entendons que l'humain subit le changement comme s'il n'avait aucun mot à dire là-dessus. Il devient alors le pantin de son changement et il n'évolue pas dans la direction à laquelle il le souhaite.

L'humain au cœur du changement est important pour moi, car il me donne la voie de mon évolution.

Sur les aspects professionnels

Personnellement, je suis une personne qui aime avoir des résultats. J'aime quand les choses fonctionnent bien, que tout roule simplement et facilement avec la plus grande efficacité. Hors, depuis toujours, la machine la plus difficile à ajuster est la machine humaine. Il faut apprendre à la connaître, à la respecter et à travailler avec elle de la façon la plus efficace possible. Ce constat n'est pas seulement évident au boulot, mais dans toutes les sphères de sa vie d'humain. À la maison, avec les amis, dans diverses activités, l'humain a toujours besoin d'apprendre à mieux se connaître et à mieux fonctionner.

L'humain au cœur du changement est important au plan professionnel, car il permet de partir des fondamentaux humains qui nous habitent tous afin d'obtenir ensemble des résultats qui nous font tous grandir et évoluer.

Nous parlons ici de Savoir Innover en Équipe, du développement humain qui est au cœur de la performance organisationnelle.

Dans une optique d'évolution, tous les enfants veulent être grands. Hors cette motivation à se réaliser, à être ou devenir quelqu'un, à avoir le sentiment profond d'être utile, à contribuer et être reconnu pour le travail accompli est essentiel au développement humain. Dans cette optique, mettre l'humain au cœur de l'évolution organisationnel, c'est éliminer toute résistance au changement. C'est faire contribuer tous les collaborateurs à la démarche afin d'obtenir ensemble les meilleurs résultats et nous permettre d'innover vers des concepts intégrateurs qui bénéficient à tous, collaborateurs et clients.

- Pourquoi faut-il absolument participer à cette journée ?

Pour voir les choses autrement. Pour se permettre d'avoir une perspective différente des pistes de solutions qui s'offrent à nous pour mieux fonctionner collectivement et pour obtenir de meilleurs résultats ensemble.



Je suis programmé. Nous sommes tous programmés et sur les 60 à 70 mille pensées qui habitent mon esprit dans une journée, 80 à 90% de ces dernières sont récurrentes. C'est-à-dire que nous ruminons tous la plupart du temps les mêmes idées, les mêmes schémas de pensée. Participer à cette journée, c'est me permettre de m'ouvrir à de nouvelles façons de voir les choses. C'est apprendre de nouveaux concepts qui me surprendront peut-être, mais qui assurément me feront sortir de ma structure de pensée habituelle et m'entraînera ailleurs, dans une proposition d'évolution que moi seul devrais décider.

Participer à cette journée c'est peut-être pour certain, reprendre le contrôle sur leur vie. Cesser de se plaindre et découvrir le plein potentiel qui existe à l'intérieur d'eux. Le pouvoir de choisir à tout moment ses réactions et les actions qui en découlent afin de se mettre au cœur de son changement personnel et professionnel.

Participer à cette journée pour les gestionnaires, c'est s'ouvrir à de nouvelle méthode de gestion qui permet d'aller encore plus loin, plus vite, avec davantage de précision, d'efficacité et de créativité.

- Est-ce-qu'une journée suffit ?

Noui !

Nous pourrions dire qu'une journée c'est mieux que rien.

Une journée c'est un éveil, qui pour certaines personnes entrainera une cascade d'évolutions et de changement. Ces personnes pourraient à partir de ce moment prendre une multitude de formations, participer à nombre d'ateliers et entreprendre de grand changement dans leur vie.

Alors que pour d'autres, ce sera suffisant. C'est-à-dire que la porte sera ouverte et qu'ils auront suffisamment d'information et d'intérêts pour se permettre de poursuivre seul la démarche proposée.

Et il y a le chemin entre les deux. C'est suffisant et à l'occasion, lorsque ce sera le bon moment, j'irai me ressourcer, reprendre contact avec ces concepts pour maintenir mon désir d'évolution et ma conscience ouverte.

- En quoi cette journée fera la différence ?

Si vous n'y participez pas, vous ne le saurez pas.



Il est difficile pour nous de savoir en quoi cette journée fera une différence pour chacune des personnes qui participeront à la journée. Toutefois, nous savons que personne ne ressortira indifférent de cet atelier.

Parce que si vous ne valez pas cette journée de réflexion, c'est que vous ne vous placez peut-être pas au cœur de votre évolution personnelle. Une journée dans sa vie pour se questionner différemment sur la position que je veux prendre pour être au cœur du changement; au cœur de mon évolution.